

20

Введено в действие
приказом по ДМШ №6
от 11.01.2016г.
№ 1-О

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета ДМШ №6
Е.В.Ильина
2016г.

Принято решением
педагогического Совета
МАУДО «ДМШ №6
им.Салиха Сайдашева»
от « 21 » 01 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУДО
«ДМШ №6 им.С.Сайдашева»
Т.С.Ахмедова
« 11 » 01 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Набережные Челны
«Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании»,
Типовым положением об учреждении дополнительного образования, Уставом учреждения.

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления в МАУДО «Детская музыкальная школа №6» (далее – Школа) создан орган самоуправления - Общее собрание трудового коллектива.

1.2. Председателем собрания является директор Школы.

1.3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Задачи и функции общего собрания коллектива

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении;

- организация общественного контроля охраны здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления;

- организация изучения спроса жителей микрорайона на предоставление школой дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

2.2. Основными функциями Общего собрания трудового коллектива являются:

- изучение правил техники безопасности и пожарной безопасности;

- помощь исполнению решений администрации Учреждения;

- принятие Устава Учреждения, внесение изменения в него;

- принятие участия в обсуждении перспективного плана развития Учреждения;

- изучение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и других локальных актов в рамках установленной компетенции;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей, творческий поиск педагогических работников;
- заслушивание руководителя о рациональном расходовании внебюджетных средств на деятельность образовательного учреждения; определение дополнительных источников финансирования; согласование централизации и распределения средств образовательного учреждения на его развитие и социальную защиту работников, обучающихся Учреждения;
- в рамках действующего законодательства РФ принятие необходимых мер по защите педагогических работников и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

3. Права и ответственность общего собрания коллектива

3.1. Общее собрание коллектива имеет следующие права:

- член Общего собрания трудового коллектива может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего Общего собрания трудового коллектива;
- предлагать руководителю Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы школы;
- участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий воспитательного характера для обучающихся;
- совместно с руководителем Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности школы для опубликования в средствах массовой информации.

3.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение законодательства РФ об образовании в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- упрочение авторитетности образовательного учреждения.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.